



8Η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 2024

09.07.2024 | Radisson Blu

ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ

- ▶ Απολογισμός και έκθεση δράσεων για την περίοδο Ιουλ. 2023-Ιούν. 2024 | Πρόεδρος, Δρ Μαρίνος Βουκής
- ▶ Έκθεση Ταμία, Κυριάκου Σιακαλλή
- ▶ Έγκριση Ελεγμένων Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος 2023
- ▶ Διορισμός εξωτερικών ελεγκτών
- ▶ Συζήτηση και/ή εξέταση οποιωνδήποτε θεμάτων μπορεί να επιληφθεί η Ετήσια Γενική Συνέλευση

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΚΘΕΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ

ΙΟΥΛΙΟΣ 2023-ΙΟΥΝΙΟΣ 2024

**Δρ Μαρίνος Βουκής
Πρόεδρος**

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ 2023-2025



Κωνσταντίνα
Κωνσταντίνου

Μέλος

Ελληνική
Τράπεζα



Ιωάννα
Παναγιώτου

Μέλος

University of
Limassol



Γιώργος Σάββα

Μέλος

Amdocs
Development



Πανίκος Τσολιάς

Μέλος

Hermes Airports



Πόπη Ψάλιου

Μέλος

Curis Network
(11.07.2023-08.03.2024)



Doreen Demirdjian

Μέλος

Βάσсос Ηλιάδης
(22.03.2024)

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ 2023-2025



Δρ Μαρίνος Βουκής

Πρόεδρος

ΤΕΠΑΚ



Σωτηρούλα Σωτηρίου

Αντιπρόεδρος

Χαραλαμπίδης Κρίστης



Μαρία Μαυρίδου

Γραμματέας

Τσιμεντοποία Βασιλικού



Κυριάκος Σιακαλλής

Ταμίας

CYTA

ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΜΕ



2017 ΩΣ ΣΗΜΕΡΑ

Member



National Partner



ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΛΩΝ



2016

24

ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

2024

61

ΜΕΛΗ

49 Πλήρη 12 Συνδεδεμένα

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΛΩΝ 2023-2024



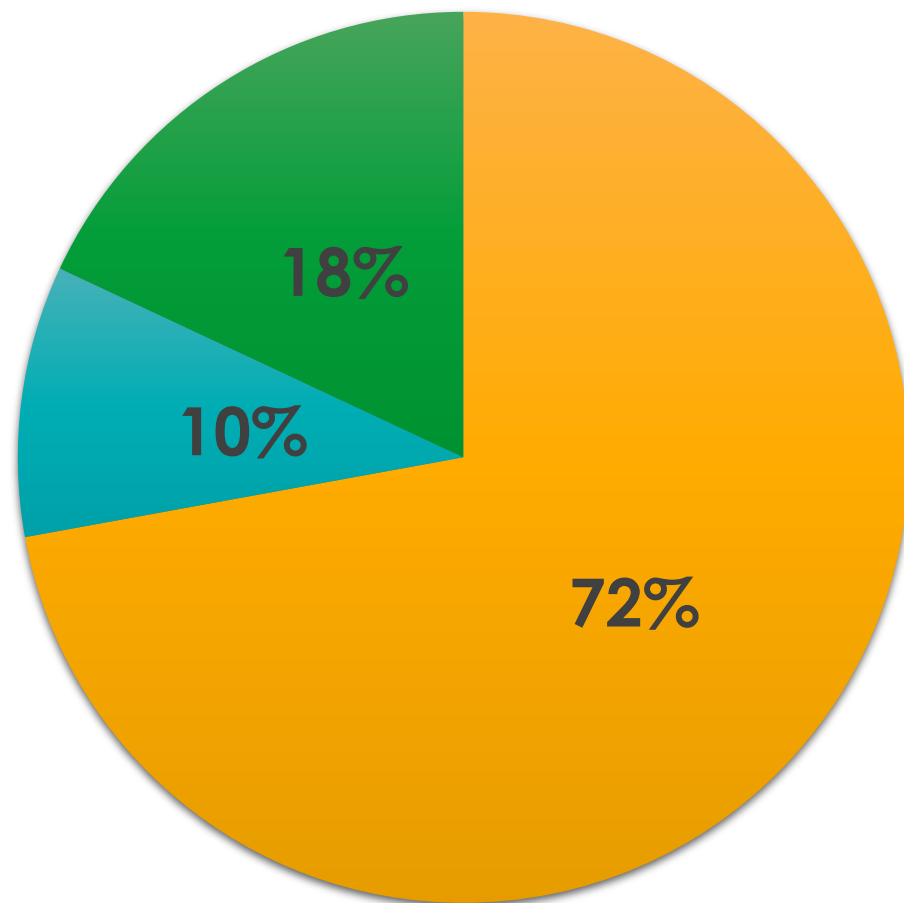
9 ΝΕΑ ΠΛΗΡΗ ΜΕΛΗ



3 ΝΕΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΛΗ

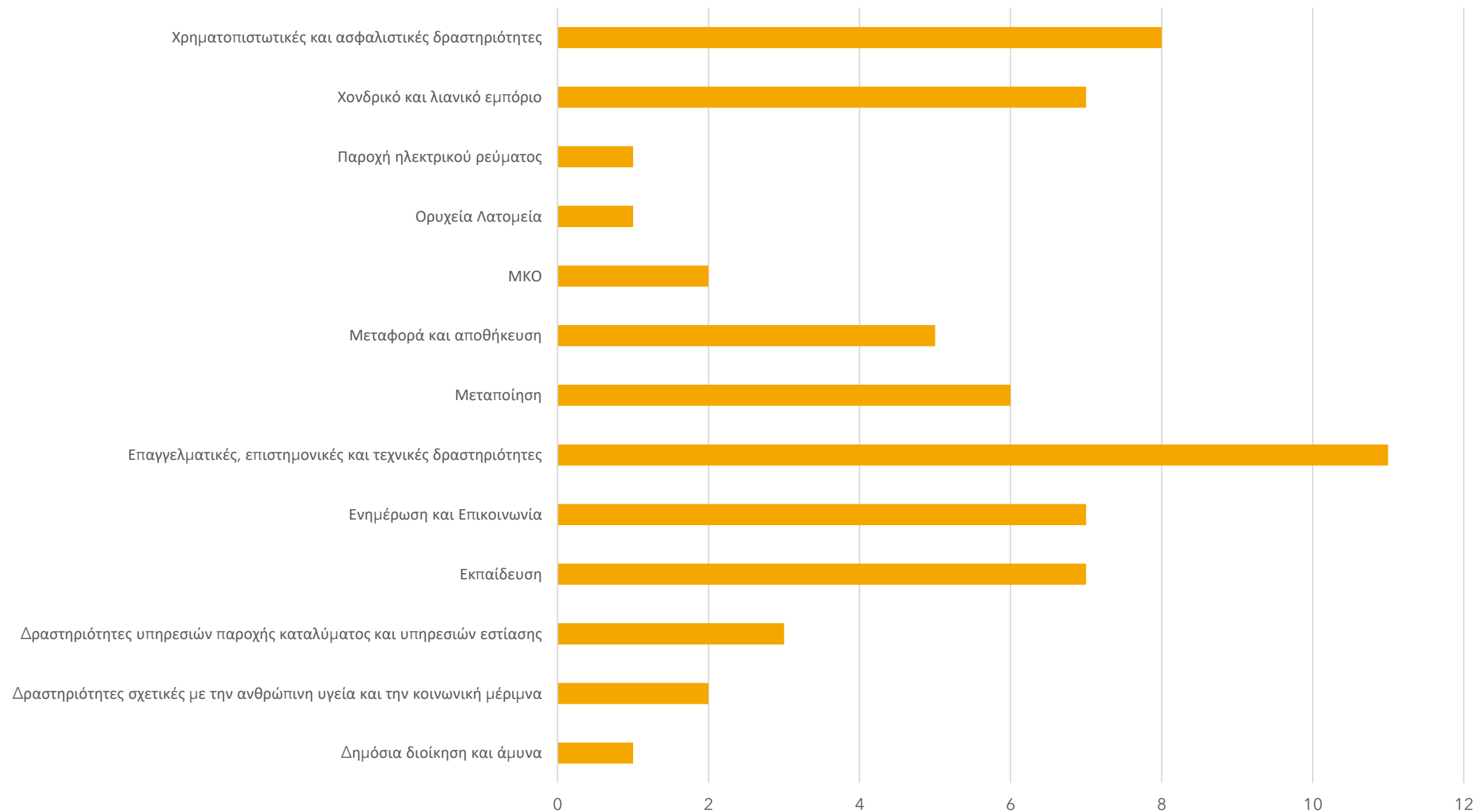


ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΜΕΛΩΝ



■ ΛΕΥΚΩΣΙΑ
■ ΛΑΡΝΑΚΑ
■ ΛΕΜΕΣΟΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ - ΜΕΛΗ



ΣΤΟΧΟΙ Δ.Σ. 2023-2025



A.

Ενίσχυση αξίας
προς τα
Μέλη

B.

Συμπράξεις Συνέργειες:
Σύμπραξη με ανώτερα
εκπαιδευτικά ιδρύματα
της Κύπρου και του
εξωτερικού

Γ.

Ενίσχυση
εξωστρέφειας
και του
brand του CSR
Cyprus στην
Κύπρο και στο
εξωτερικό

ΣΤΟΧΟΣ Α

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΑΞΙΑΣ ΠΡΟΣ ΤΑ ΜΕΛΗ

A.1.

Εκπαιδεύσεις

A.2.

Θεσμικός
ρόλος

A.3.

Δράσεις
δικτύωσης

A.4.

Στήριξη και
Προβολή
έργου Μελών

ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

[i] Σεμινάρια αποκλειστικά για τα Μέλη

Chief Sustainability Officer Professional v. 4

16 Απόφοιτοι

2 Σεμινάρια Ζωτικής Σημασίας σε συνεργασία με ΟΕΒ

43 Συμμετέχοντες

[ii] Εκπαιδευτικό πρόγραμμα εξωτερικού

Ταξίδι στη Σουηδία

14 Συμμετέχοντες

[iii] Δωρεάν ημερίδες & συνέδρια ανοικτά για Μέλη & ευρύ κοινό

4 εργαστηριακές ημερίδες σε συνδιοργάνωση με Γραφείο της Επιτρόπου Περιβάλλοντος σε **4** πόλεις
219 Συμμετέχοντες

5 εκπαιδευτικές ημερίδες για την ΕΚΕ και εγγραφή στο κρατικό μητρώο ΕΚΕ, στηρίζοντας την Υπηρεσία Συνεργατικών Εταιρειών
119 Συμμετέχοντες

1 ετήσιο Συνέδριο CSR
350+ Συμμετέχοντες

ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

[I] ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ



Chief Sustainability Officer Professional

v. 4

05-06 Φεβρουαρίου 2024

16 συμμετέχοντες

Συνεργασία με SK Sustainability Knowledge Group



ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

[I] ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ

Επιχορηγημένα μέσω ΑνΑΔ Σεμινάρια Ζωτικής Σημασίας & Ενδοεπιχειρησιακή Κατάρτιση | Συνδιοργάνωση με ΟΕΒ



Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και Βιωσιμότητα στην Πράξη
| 21-22 Νοεμβρίου 2023 | Συνεργασία με ΟΕΒ

22 συμμετέχοντες

Διαχείριση της Κοινωνικής Βιωσιμότητας για
Επιχειρηματική Αρίστευση | 29-30 Μαΐου 2024 |
Συνεργασία με ΟΕΒ

21 συμμετέχοντες



ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

[II] ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΗ ΣΟΥΗΔΙΑ

9-14 Ιουνίου 2024



Θερμές ευχαριστίες προς την ΟΕΒ | Τμήμα
Επιχειρηματικής Ανάπτυξης

3 πόλεις (Uppsala, Orebro,
Stockholm)

12 επισκέψεις σε επιχειρήσεις &
οργανισμούς



ΣΤΟΧΟΣ Α

A.1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

[II] ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΗ ΣΟΥΗΔΙΑ



Sustainable:

- Urban planning
- Transportation
- Education
- Hotels
- Mall
- Gaming Industry
- Football
- Home appliances



ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

[II] ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΗ ΣΟΥΗΔΙΑ



ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ | [III] ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΗΜΕΡΙΔΕΣ

ΣΥΝΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΜΕ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



Ανάπτυξη πράσινων δεξιοτήτων & αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης
σε στελέχη επιχειρήσεων και ευρύ κοινό

Πρόσκληση

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ

Πώς να στήσω την επιχείρησή μου με αρχές κυκλικής οικονομίας: σχεδιασμός και υλοποίηση

Τρίτη 10 Οκτωβρίου 2023
09:45 - 13:00

Πολιτιστικό Κέντρο Δήμου Στροβόλου (Αρχ. Κυπριανού 34)
Πληροφορίες: 22 400190

ΔΙΟΡΓΑΝΩΝΟΥΝ:



ΣΤΗΡΙΖΕΙ:



Πρόσκληση

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ

Πραγματική Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη:
Αποτροπή του Greenwashing* στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις

Τρίτη, 14 Νοεμβρίου 2023
09.00 - 12.30

Κέντρο Καινοτομίας και Γαλάζιας Οικονομίας Δήμου Λεμεσού
(Φραγκλίνου Ρούσβελτ 76, 3012 Λεμεσός)

Π.Α. έως 8.11.2023
στο m.mina@csrcyprus.org.cy
ή info@ec.gov.cy
Πληροφορίες: 22400190

ΔΙΟΡΓΑΝΩΝΟΥΝ:



ΣΤΗΡΙΖΟΥΝ:



Πρόσκληση

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ

Πώς μετρώ και μειώνω το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της επιχείρησής μου

Τρίτη, 16 Ιανουαρίου 2024
9:00 π.μ. - 12:30 μ.μ.

Αίθουσα εκδηλώσεων Δήμου Παραλιμνίου
(Δημαρχείο Παραλιμνίου, Αντώνη Παπαδόπουλου 6)

Π.Α. έως 10.01.2024
στο m.mina@csrcyprus.org.cy
ή info@ec.gov.cy
Πληροφορίες: 22400190

ΔΙΟΡΓΑΝΩΝΟΥΝ:



ΣΤΗΡΙΖΕΙ:



Πρόσκληση

ΗΜΕΡΙΔΑ

Πράσινες υποδομές και ενεργειακή αναβάθμιση κτηρίων

Τρίτη 16 Απριλίου 2024
09:00 - 12:30

Πολυδύναμος Πολυχώρος Κοινωνικής Πρόνοιας
και Απασχόλησης Δήμου Λάρνακας
(Φανερωμένης 62, Λάρνακα 6025)

Π.Α. έως 10.04.2024
στο ηλ. ταχ.: m.mina@csrcyprus.org.cy
ή info@ec.gov.cy
Πληροφορίες: 22400190

ΔΙΟΡΓΑΝΩΝΟΥΝ:



ΣΤΗΡΙΖΕΙ:



ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ | [III] ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΗΜΕΡΙΔΕΣ



ΣΥΝΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΜΕ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

10.10.2023 | Λευκωσία | Πώς να στήσω την επιχείρησή μου με αρχές κυκλικής οικονομίας: σχεδιασμός και υλοποίηση

14.11.2023 | Λεμεσός | Πραγματική Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη: Αποφυγή του Greenwashing στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

16.01.2024 | Παραλίμνι | Πώς μετρώ και μειώνω το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της επιχείρησής μου

16.04.2024 | Λάρνακα | Πράσινες υποδομές και ενεργειακή αναβάθμιση κτηρίων

ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ | [III] ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΗΜΕΡΙΔΕΣ



ΣΥΝΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΜΕ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

4

ΔΗΜΟΙ

(Λάρνακας, Λεμεσού, Παραλιμνίου, Στροβόλου)

5

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΙ

(Ν. Αντωνίου, Γ. Δημητρίου, Α. Ζορπάς, Κ. Λεωνίδου, Α. Τζιρκαλλής)

3

ΑΝΩΤΑΤΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

(Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Ecole des Ponts Business School, Πανεπιστήμιο Κύπρου)

4

ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΦΟΡΕΙΣ-ΤΜΗΜΑΤΑ

(Συμβούλιο Αποχευτεύσεων Λεμεσού, Υπουργείο Ενέργειας, Τμήμα Περιβάλλοντος, Υπηρεσία Ενέργειας, Τμήμα Ενέργειας & Περιβάλλοντος)

3

ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ – ΜΕΛΗ ΤΟΥ CSR CYPRUS

(EY Cyprus, Grow Sustainability Consulting, Value Creation Consulting)

5

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ

(Ενεργειακό Γραφείο Κύπρου, ΕΤΕΚ, Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης, ΟΕΒ, Φορέας Ελέγχου Διαφήμισης)

5

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ & ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

(Cadaf - Ntinou Poupas Plastics, Cyprus Millers by Hadjigiorkis, Delicacy Foods, MC Media Group, Planty, The Hydroponic Way)

219 ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ





ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.1.ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ | [III] ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΗΜΕΡΙΔΕΣ



Στήριξη προγράμματος “Corporate Sustainability Supporting Framework”

- Έργο της Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών & Κοινωνικών Επιχειρήσεων
- Με τη στήριξη Γραφείου Επιτρόπου Περιβάλλοντος, PIO & CSR Cyprus
- Ανάδοχος Έργου: SK Sustainability Knowledge Group

Μάρτιος-Απρίλιος 2024

5 ενημερωτικές-εκπαιδευτικές ημερίδες σε όλες τις πόλεις για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και για εγγραφή στο κρατικό μητρώο ΕΚΕ | Παρουσίαση Εθνικής Προδιαγραφής ΕΚΕ

119 ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΕΣ-ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΗΜΕΡΙΔΕΣ ΕΚΕ



13.03.2024 | Λευκωσία



20.03.2024 | Λάρνακα



28.03.2024 | Παραλίμνι



04.04.2024 | Πάφος



10.04.2024 | Λεμεσός



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Υπηρεσία Συνεργατικών Εταιρειών
Αρμόδια Αρχή και για την
Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

[Αίτηση](#) [Μητρώο](#) [Αναφορές](#)

Μητρώο Επιχειρήσεων /Οργανισμών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ)

Στο Μητρώο ΕΚΕ εγγράφονται επιχειρήσεις /οργανισμοί που έχουν πιστοποιηθεί ότι υιοθετούν και εφαρμόζουν, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων τους, την Εθνική Προδιαγραφή της Κυπριακής Δημοκρατίας για Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ)

Πρωτοπόρες επιχειρήσεις-Μέλη του CSR Cyprus που εγγράφηκαν πρώτες

- Petrolina (Holdings) Public Ltd
- Parklane Hotels

ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.2. ΘΕΣΜΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ

[I] ΕΘΝΙΚΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΓΙΑ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΟΔΗΓΙΑΣ CSRD



[α] Κάλεσμα στις επιχειρήσεις-Μέλη του CSR Cyprus για συμμετοχή στη διαβούλευση

[β] Αποστολή θέσεων/εισηγήσεων στο
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών

Τροποποιήσεις στον Περί Εταιρειών Νόμο¹ για την Εναρμόνιση της Οδηγίας 2021/2101 και Οδηγίας 2022/2464 – Εκθέσεις Βιωσιμότητας

Τροποποίηση Άρθρου 2 Βασικού Νόμου

Εδάφιο (1) του άρθρου 2:

(α) Αντικατάσταση του όρου «καθαρό ύψος κύκλου εργασιών» και του ορισμού αυτού με τον ακόλουθο νέο όρο και ορισμό:

Ο ΠΕΡΙ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΝΟΜΟΣ

«καθαρό ύψος κύκλου εργασιών» σημαίνει τα ποσά που προέρχονται από την πώληση προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών μετά την αφαίρεση των εκπτώσεων επί των πωλήσεων του φόρου προστιθέμενης αξίας και των άλλων φόρων που συνδέονται άμεσα με τον κύκλο εργασιών.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

«καθαρό ύψος κύκλου εργασιών» σημαίνει τα ποσά που προέρχονται από την πώληση προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών μετά την αφαίρεση των εκπτώσεων επί των πωλήσεων, του φόρου προστιθέμενης αξίας και των άλλων φόρων που συνδέονται άμεσα με τον κύκλο εργασιών. Ωστόσο:

(i) για τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που υπόκεινται στις διατάξεις του περί Ασφαλιστικών και Αντασφαλιστικών Εργασιών και Άλλων Συναφών Θεμάτων Νόμο, το «καθαρό ύψος κύκλου εργασιών» ορίζεται ως τα εγγεγραμμένα μεκτά ασφάλιστρα,
(ii) για τα πιστωτικά ιδρύματα, όπως ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 σημείο 1 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 26^{ης} Ιουνίου 2013 σχετικά με τις απαιτήσεις προληπτικής εποπτείας για πιστωτικά ιδρύματα, το «καθαρό ύψος κύκλου εργασιών» ορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 43 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 86/635/ΕΟΚ του Συμβουλίου και

(iii) για τις επιχειρήσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των εδαφίων (1) έως (5) του άρθρου 152B, ως «καθαρό ύψος κύκλου εργασιών» νοείται το έσοδο όπως ορίζεται ή κατά την έννοια του πλαισίου χρηματοοικονομικής πληροφόρησης βάσει του οποίου καταρτίζονται οι οικονομικές καταστάσεις της επιχείρησης»

ΣΤΟΧΟΣ Α

A.2. ΘΕΣΜΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ

[II] ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΜΕΤΑΦΡΑΣΗ ΤΟΥ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ EFRAG ΓΙΑ ΜΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ VSME ED



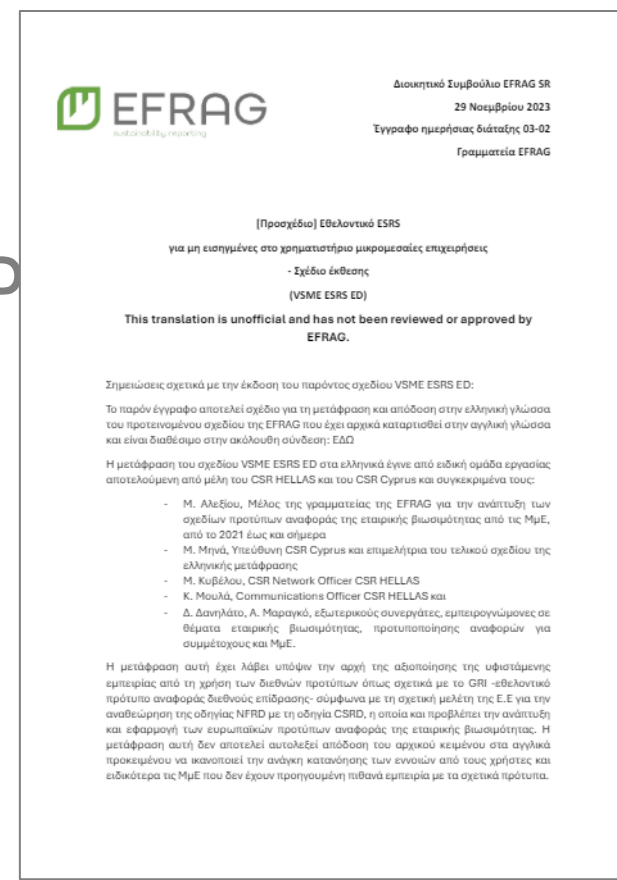
EFRAG | Συνεργασία με CSR Hellas

CSR Cyprus – επιμέλεια ελληνικού κειμένου προτύπου VSME ED

- Εκτός του πλαισίου εφαρμογής της CSRD
- Μη εισηγμένες και πολύ μικρές (micro) επιχειρήσεις (ΜμΕ)

► Στόχος του προτύπου: Διευκόλυνση της μετάβασης ΜμΕ σε ένα πιο βιώσιμο μοντέλο

► Απλό εργαλείο αναφοράς πληροφοριών σχετικών με τη βιωσιμότητα, προσαρμοσμένο αναλογικά στις ΜμΕ



ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.2. ΘΕΣΜΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ



I[I] ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΜΕΤΑΦΡΑΣΗ ΤΟΥ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΓΙΑ ΜΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΑΝΟΙΚΤΗ ΗΜΕΡΙΔΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ | ΑΘΗΝΑ | 19.04.2024

17/04/2024 - UNOFFICIAL TRANSLATION OF THE VSME ED IN GREEK AVAILABLE NOW

EFRAG is pleased to announce that, in addition to unofficial translations in [German](#), [French](#), [Spanish](#) and [Italian](#), an unofficial translation of the VSME ED is now available in Greek, facilitating the participation of Greek-speaking constituents in the public consultation and field test. The document can be found [here](#) and has been translated by **CSR Hellas** and **CSR Cyprus**.

An outreach event will also take place on 19 April to discuss the VSME ED. More info [here](#).

This translation is unofficial and has not been reviewed or approved by EFRAG. It aims to encourage more SMEs to engage and become familiarised with the VSME ED, having them participate in the related public consultation and field test and overcome the language barrier.

EFRAG encourages other national standard setters and organisations to make available unofficial translations.



ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.3. ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ ΜΕΛΩΝ



Christmas Brunch 2023



Ξεναγηση, Λεβέντειος Πινακοθήκη

ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.4. ΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΠΡΟΒΟΛΗ ΕΡΓΟΥ ΜΕΛΩΝ



- Επανασχεδιασμός ιστοσελίδας με **ειδικό τμήμα για τις Δράσεις Μελών**
- Δυνατότητα εισαγωγής περιεχομένου δράσεων που συνάδει με 17 ΣΒΑ
- Ενίσχυση προβολής στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Facebook & LinkedIn μέσα από εξατομικευμένα βίντεο ανά επιχείρηση-Μέλος
- CSR CY Talks



ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.4. ΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΠΡΟΒΟΛΗ ΕΡΓΟΥ ΜΕΛΩΝ



CYPRUS ESG BAROMETER

Corporate Sustainability and Responsibility Centre (CSRC) του Πανεπιστημίου Λευκωσίας & IMR

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ EMPACT

ΤΕΠΑΚ | Τμήμα Καλών Τεχνών

ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΣΧΕΔΙΟ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

Value Creation Consulting

ERASMUS WEEK

Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου

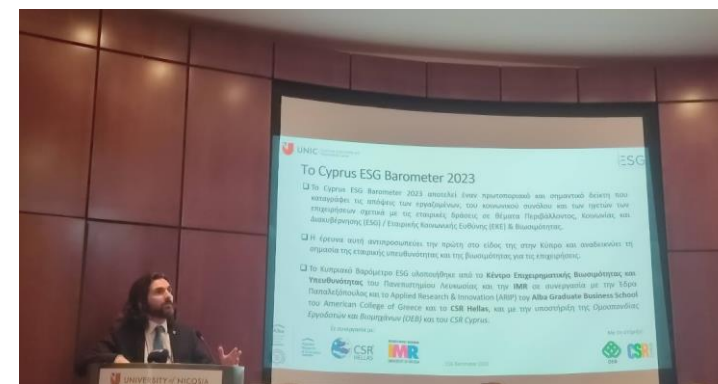
ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.4. ΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΠΡΟΒΟΛΗ ΕΡΓΟΥ ΜΕΛΩΝ



CYPRUS ESG BAROMETER | Corporate Sustainability and Responsibility Centre (CSRC) του Πανεπιστημίου Λευκωσίας & IMR

Μάρτιος-Ιούλιος 2023 | Έρευνα απόψεων εργαζομένων, κοινωνικού συνόλου και ηγετών των επιχειρήσεων σχετικά με τις εταιρικές δράσεις σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG) / Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) & Βιωσιμότητας



19 Δεκεμβρίου 2023 | Παρουσίαση ευρημάτων

Υποστήριξη από Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και CSR Cyprus



ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.4. ΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΠΡΟΒΟΛΗ ΕΡΓΟΥ ΜΕΛΩΝ



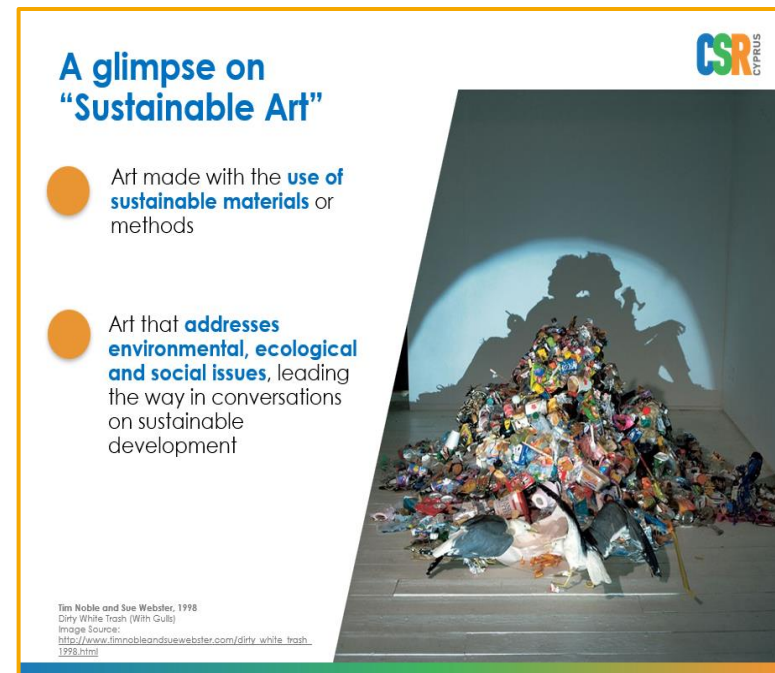
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ EMRACT | ΤΕΠΑΚ | ΤΜΗΜΑ ΚΑΛΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

17 Νοεμβρίου 2023

Παρουσίαση εκπροσώπων Δ.Σ.
προς ομάδα ΤΕΠΑΚ για σχέση
κουλτούρας και βιωσιμότητας

25 Απριλίου 2024

Συμβολή στην επικοινωνία μελών
καλλιτεχνικής ομάδας
προγράμματος EMRACT για
κινηματογράφηση πλάνων από
επιχειρήσεις-Μέλη του CSR Cyprus |
Χαραλαμπίδης Κρίστης &
Τσιμεντοποία Βασιλικού



ΣΤΟΧΟΣ Α

Α.4. ΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΠΡΟΒΟΛΗ ΕΡΓΟΥ ΜΕΛΩΝ



Ημερίδα για Σχέδιο Χορηγιών για Μείωση
Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου | Value
Creation Consulting

22 Φεβρουαρίου 2024

Erasmus Week | Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου

28 Μαΐου 2024

Ενσωμάτωση αρχών αειφορίας
στα ακαδημαϊκά ιδρύματα



ΣΤΟΧΟΣ Β

ΣΥΜΠΡΑΞΕΙΣ – ΣΥΝΕΡΓΕΙΕΣ

Σύμπραξη με Ανώτερα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα



B.1.

Μνημόνια
συνεργασίας

B.2.

Επαφές με
δημόσιους
φορείς

B.3.

Κοινές
δράσεις με
εκπαιδευτικά
ιδρύματα

B.4.

Συμμετοχή σε
ευρωπαϊκά
προγράμματα

ΣΤΟΧΟΣ Β

ΣΥΜΠΡΑΞΕΙΣ - ΣΥΝΕΡΓΕΙΕΣ



Β.1. Μνημόνια Συνεργασίας

[1] Γραφείο Επιτρόπου
Περιβάλλοντος

[2] CSR Hellas

Β.2. Επαφές με δημόσιους φορείς

[1] Γραφείο Επιτρόπου
Περιβάλλοντος

[2] Υπηρεσία Συνεργατικών
Εταιρειών

[3] Επίτροπος Ισότητας Φύλων

[4] Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης,
Υπουργείο Οικονομικών

ΣΤΟΧΟΣ Β

ΣΥΜΠΡΑΞΕΙΣ - ΣΥΝΕΡΓΕΙΕΣ

Β.1. ΜΝΗΜΟΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ



Γραφείο Επιτρόπου Περιβάλλοντος
Σεπτέμβριος 2023



CSR Hellas
Δεκέμβριος 2023



ΣΤΟΧΟΣ Β

ΣΥΜΠΡΑΞΕΙΣ - ΣΥΝΕΡΓΕΙΕΣ

Β.2. ΕΠΑΦΕΣ ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ



► Γραφείο Επιτρόπου
Περιβάλλοντος

► Υπηρεσία Συνεργατικών
Εταιρειών

► Επίτροπος Ισότητας Φύλων

► Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης



ΣΤΟΧΟΣ Β ΣΥΜΠΡΑΞΕΙΣ - ΣΥΝΕΡΓΕΙΕΣ

Β.3. ΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ | OREBRO UNIVERSITY



Ξεναγηση στις εγκαταστάσεις & Ολοήμερη δωρεάν εκπαίδευση

Θεματικές

- Platform for a Sustainable Future
- Leading towards a knowledge-driven society
- Sustainability and gender equality Sustainability Competence

Επόμενα βήματα

Ενίσχυση συνεργασίας με Πανεπιστήμιο (χρηματοδ. Προγράμματα)



ΣΤΟΧΟΣ Β

ΣΥΜΠΡΑΞΕΙΣ - ΣΥΝΕΡΓΕΙΕΣ

Β.3. ΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ | ΜΕΛΗ CSR CYPRUS



Ακαδημαϊκοί από ιδρύματα-Μέλη του CSR Cyprus κλήθηκαν σε ημερίδες – συνέδρια

► Παρουσίαση έγκυρων και βιβλιογραφικά αποδεδειγμένων δεδομένων

Επόμενα βήματα

- Υπογραφή μνημονίων συνεργασίας
- Συμμετοχή σε ευρωπαϊκά προγράμματα (Β.4.)



ΔΡ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΑΝΤΩΝΑΡΑΣ
Πανεπιστήμιο Λευκωσίας

ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΣΙΝΗΣ
Πανεπιστήμιο Κύπρου

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΛΕΩΝΙΔΟΥ
Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου

ΣΤΑΥΡΟΣ ΜΑΛΑΣ
Ινστιτούτο Κύπρου

ΟΛΥΜΠΙΑ ΝΗΣΙΦΟΡΟΥ
Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου

ΙΩΑΝΝΑ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ
University of Limassol

13:40 - 14:25 Έρευνα, Καινοτομία και Κέντρα Αριστείας: Η Κρίσιμη Συμβολή των Ακαδημαϊκών στην Επιτυχή Εφαρμογή του ESG

ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΣΤΡΟΓΓΥΛΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ: Ο ρόλος των ακαδημαϊκών ιδρυμάτων στη διαμόρφωση των νέων ηγετών βιωσιμότητας και η διασύνδεση με την αγορά εργασίας

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ:

- **Δρ. Αλέξανδρος Αντωνάρης**, Αναπληρωτής Καθηγητής, Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων, Εκτελεστικός Πρόεδρος, Κέντρο Επιχειρηματικής Βιωσιμότητας και Υπευθυνότητας, Πανεπιστήμιο Λευκωσίας
- **Γιώργος Κασίνης**, Καθηγητής Στρατηγικής, Πανεπιστήμιο Κύπρου
- **Κωνσταντίνος Λεωνίδου**, Καθηγητής Μάρκετινγκ και Διοίκησης Επιχειρήσεων, Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης, Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου
- **Σταύρος Μαλάς**, Πρόεδρος, Ινστιτούτο Κύπρου
- **Ολυμπία Νησιφόρου**, Επίκουρη Καθηγήτρια, Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Τμήμα Ναυτιλιακών

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΡΙΑ:
Ιωάννα Παναγιώτου, Εκτελεστική Διευθύντρια, University of Limassol

ΣΤΟΧΟΣ Γ

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ & BRAND



Γ.1.

Πρόσληψη
δεύτερου
Λειτουργού
Junior CSR
Cy Officer

Γ.2.

Άλλες
ενέργειες

Γ.3.

Παρουσία σε
Συνέδρια &
Άλλες
εκδηλώσεις/
δράσεις

Γ.4.

Άρθρα &
Συνεντεύξεις
στον Τύπο

Γ.5.

Παρουσία CSR
Cyprus στο
CSR Europe

Γ.6.

Συναντήσεις
με εθνικούς
εταίρους
CSR Europe

ΣΤΟΧΟΣ Γ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ & BRAND



Γ.1. ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ | JUNIOR CSR CY OFFICER

Η ομάδα μας μεγαλώνει!

- Απρίλιος 2024
- Σχέδιο ΑΝΑΔ για στελέχωση επιχειρήσεων με νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας
- Συμβολή στην ενίσχυση της εικόνας του Συνδέσμου και του έργου Μελών
- Δημιουργία προωθητικού υλικού-βίντεο Μελών | Διαφήμιση

ΣΤΟΧΟΣ Γ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ & BRAND Γ.2. ΠΑΡΟΥΣΙΑ CSR CYPRUS ΣΤΟ CSR EUROPE



National Partner Organisations Meetings

31.01.2024 | 24.04.2024



The European Business Network for
Corporate Sustainability & Responsibility

WWW.CSREUROPE.ORG



NPO Kick-Off Meeting

31 January 2024, 11:30-13:30 CET

2024 NPO COMMUNITY OF PRACTICE

FORMAT:

- **2-hour online** interactive meetings
- **3 NPOs per session presenting best practices on upskilling & reskilling in their country** (impact of the current national legislation; best practices adopted by the NPO; corporate focus and examples of approaches to the topic; tools available)
- **Active participation from attendees**



24
APRIL

10:30 – 12:30



14
NOVEMBER

10:30 – 12:30

ΣΤΟΧΟΣ Γ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ & BRAND Γ.2. ΠΑΡΟΥΣΙΑ CSR CYPRUS ΣΤΟ CSR EUROPE



Annual CSO and Governmental Affairs Meeting 27th February 2024, CSR Europe's Offices

Priorities for the EU Institutions 2024-2029: *"Protect, Strengthen, Prepare"*

- The European Green Deal (2019 – 2024): strengths and weaknesses
- Towards a *European Social Green Deal* (2024 – 2029)? How can the EU engage with business to support their efforts towards a sustainability transformation and just transition?



ΣΤΟΧΟΣ Γ ΕΝΙΣΧΥΣΗ BRAND | ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

Γ.2. ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΟ CSR EUROPE | NPOS & ANNUAL GENERAL MEETING

25-26.06.2024



ΣΤΟΧΟΣ Γ ΕΝΙΣΧΥΣΗ BRAND | ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ CSR EUROPE BUSINESS MANIFESTO



CSR Cyprus:

- Ανατροφοδότηση επί του περιεχομένου
- Αποστολή σε 14 φορείς κυπριακού δημοσίου

OUR PROPOSAL

The upcoming European elections in June 2024 mark a pivotal moment to reshape Europe's trajectory. In anticipation of this crucial event, CSR Europe, the leading European Business Network for Corporate Sustainability and Responsibility, wants to pro-actively convey the perspectives of its members regarding the imperative for a just industrial transition, crucial for achieving a sustainable Europe by 2030. **This Manifesto is intended for the current and future policy leaders at both national and European levels, to inform their policy discussions and choices.**

Back in 2018, CSR Europe collaborated with 30 leaders from civil society in the European Commission's high-level multi-stakeholder platform on the Sustainable Development Goals (SDGs) to formulate proposals for an ambitious strategy for a Sustainable Europe 2030, contributing to the [Reflection Paper "Towards a sustainable Europe by 2030"](#). The following year, under our leadership, [380 CEOs called on businesses, civil society, and policymakers for a New Deal for Europe](#). Today, we trust our collective voice will resonate even more powerfully.

TOGETHER, LET'S BRIDGE FROM AMBITION TO IMPLEMENTATION

Amidst uncertain times, Europeans are preparing to vote in the Spring of 2024 to elect the next European Parliament.

The wars in Ukraine and in the Middle East, coupled with additional geopolitical tensions, the spread of misinformation, competitive gaps, societal evolutions leading to increased inequalities, the climate and biodiversity crisis, as well as disruptive innovations, collectively impact our daily lives. Against the unease and polarisation they create within society, we have an economic, political, and **moral duty to collaborate** and advance relentlessly towards peace, sustainability, and prosperity together. The cost of inaction is staggering. Furthermore, as Europe accelerates its use of renewable energy, it must continue to secure its international competitiveness and supply chains, with the aim to also improve its efforts on climate and the respect of human dignity, while enhancing its strategic autonomy.

It is in this context that we need to build upon the lessons and legacies of the European Green Deal. We want to maintain the ambition for Europe to **achieve net zero greenhouse gas emissions by 2050**, as the transition is an opportunity to strengthen Europe's resilience, competitiveness, and inclusiveness. Europe's leadership in setting ambitious sustainability goals and standards is commendable. The Paris Agreements and the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs) are the beacons of our journey. However, a smooth and inclusive implementation requires careful consideration of potential friction points and innovative solutions. Therefore, **a top priority now is implementation**. How can we collectively engage to turn the European Green Deal goals, related policies and standards into tangible and actionable measures that accelerate the pace of the Just Transition? How can we address trade-offs while consolidating economic competitiveness, social stability, and democracy?

We need a European Industrial Deal that establishes a stronger business case for a sustainability transformation and collaborative action.

INDUSTRIAL LEADERSHIP

A European Industrial Deal that revitalises the competitive edge of European industry in technologies, products, and services, ensuring a profitable and impactful transformation.

COLLABORATIVE INNOVATION & SKILLS

A European Industrial Deal that catalyses collaboration within and across industries to scale up inclusive solutions, address skills shortages, and people's well-being amidst green, digital, and demographic shifts.

ACCESS TO FINANCE FOR THE TRANSITION

A European Industrial Deal that streamlines access to funding and eliminates barriers, empowering stakeholders to achieve ambitious sustainability goals.

POLICY WITH TRUST

A European Industrial Deal that strives for continuous improvement, strategic investments, and policy coherence through transparent dialogue and engagement, effectively addressing the concerns of civil society and business.

ΣΤΟΧΟΣ Γ ΕΝΙΣΧΥΣΗ BRAND | ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ CSR EUROPE BUSINESS MANIFESTO



Θεματικές | Εισηγήσεις:

1. Industry Alliance for Inclusive Prosperity
2. European Sector Alliances for Due Diligence and Local Sustainability Networks
3. Accelerating the Capital Markets Union (CMU) - European Social Investment Framework
4. Integrating Behavioral Science
5. A European Sustainability Dialogue



ΣΤΟΧΟΣ Γ ΕΝΙΣΧΥΣΗ BRAND | ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ Γ.3.ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΘΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ CSR EUROPE



Bilateral Meeting | CSR Sweden | 14.06.2024

- Ανταλλαγή τεχνογνωσίας
- Καλές πρακτικές

Επαφές με CSR Hellas | Στο πλαίσιο Μνημονίου Συνεργασίας



ΣΤΟΧΟΣ Γ ΕΝΙΣΧΥΣΗ BRAND | ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

Γ.4. ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΑ & ΑΛΛΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ



- **Cyprus ESG Forum | Boussias Cyprus | 5.12.2023**

Υπό την αιγίδα CSR Cyprus

- **Cyprus Democracy Summit | 23.04.2024**

Community Partner

- **Συνδιοργάνωση με IMH**

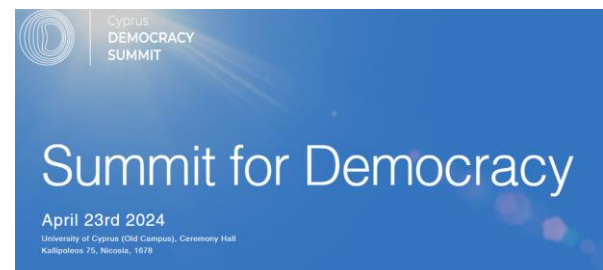
16 Συνέδριο Εταιρικής Βιωσιμότητας και Υπευθυνότητας | 04.07.2024

- **Συμμετοχή στην Κριτική Επιτροπή Βραβείων Εταιρικού Εθελοντισμού**

Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού

- **10η Σύνοδος Κοινωνίας Πολιτών | Βουλή των Αντιπροσώπων**

Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού



ΣΤΟΧΟΣ Γ

ΕΝΙΣΧΥΣΗ BRAND | ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

Γ.5. ΑΡΘΡΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ ΣΤΟΝ ΤΥΠΟ



- **Ανεβαίνει ο πήχης της εταιρικής υπευθυνότητας**

Insider | Σεπτέμβριος 2023

- **Το Greenwashing και οι Επιστήμες της Αειφόρου Ανάπτυξης, της Επικοινωνίας και του Μάρκετινγκ**

Σεπτέμβριος 2023

- **CSR Cyprus: Δίκτυο Βιωσιμότητας**

INBusiness | Νοέμβριος 2023

- **Navigating the ESG Landscape**

Financial Mirror | 23 Δεκεμβρίου 2023

- **The exciting evolution of CSR**

GOLD Business | Δεκέμβριος 2023

- **Η ΕΚΕ απαιτεί προνοητικότητα και στρατηγικό σχεδιασμό**

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, ειδικό τεύχος, ΔΙΑΣ | Δεκέμβριος 2023

- **Progress ahead**

INBusiness | Φεβρουάριος 2024

ΣΤΟΧΟΣ Γ
ΕΝΙΣΧΥΣΗ BRAND | ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ
Γ.5. ΑΡΘΡΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ ΣΤΟ



Special Feature

CSR CYPRUS

ΔΙΚΤΥΟ ΒΙΝΕΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Τους σέβεται και τα δρώσα της έρευνας του ποσοστό με τους οργανισμούς του IIR Business to be Sustainable Σημάδι του CSR Cyprus. Το Μόλο του ανταποκριτό και τις συνθήκες, με την υπηρεσία ότι το κυπριακό επιχειρείται επί ενόψει του πόρου και ένα δικτύο επιμελητών εταιρειών στην ολόκληρη την περίοδο του ερευνών.

DANIELA TESSERA

Head
Marketing Officer
Kallithea Office

MR PAUL WATSON

Chairman
Kallithea Office
Kallithea Office

SOTIRIOS STAMATI

Chairman
Kallithea Office
Kallithea Office

GEORGE KONTOYIANNIS

Chairman
University of Cyprus

IRINDEANNE DIMITRI
Name
Sustainable Development Officer

AP KAPRIOU BOUTAS
Name
Sustainable Development Officer
Marketing and Sustainable Business
Development Officer

ANASTASIOS ANASTASIADIS
Name
CSR Officer
Kallithea Office

IRINA KALAY
Name
CSR and
Marketing Officer

PROFESSOR DIMITRI
Chairman of the CSR Manager
Kallithea Office

MAFIA KIMIA
Chairman
Development Officer
Kallithea Office

Καταρχήν, οι εκθέσεις του 2017 αναφέρονται στην Γενική Συνέλευση και στην Επιτροπή CSR. Στην συνέχεια, οι εκθέσεις των εταιρειών που έχουν υποβάλει αίτηση για να συμμετάσχουν στο δικτύο CSR Cyprus για το 2017. 29 εταιρείες έχουν υποβάλει αίτηση να συμμετάσχουν στο δικτύο CSR Cyprus. Οι εταιρείες που έχουν υποβάλει αίτηση να συμμετάσχουν στο δικτύο CSR Cyprus είναι οι εξής: 1. ΑΕΤΕΑ 2. ΑΕΤΕΑ 3. ΑΕΤΕΑ 4. ΑΕΤΕΑ 5. ΑΕΤΕΑ 6. ΑΕΤΕΑ 7. ΑΕΤΕΑ 8. ΑΕΤΕΑ 9. ΑΕΤΕΑ 10. ΑΕΤΕΑ 11. ΑΕΤΕΑ 12. ΑΕΤΕΑ 13. ΑΕΤΕΑ 14. ΑΕΤΕΑ 15. ΑΕΤΕΑ 16. ΑΕΤΕΑ 17. ΑΕΤΕΑ 18. ΑΕΤΕΑ 19. ΑΕΤΕΑ 20. ΑΕΤΕΑ 21. ΑΕΤΕΑ 22. ΑΕΤΕΑ 23. ΑΕΤΕΑ 24. ΑΕΤΕΑ 25. ΑΕΤΕΑ 26. ΑΕΤΕΑ 27. ΑΕΤΕΑ 28. ΑΕΤΕΑ 29. ΑΕΤΕΑ 30. ΑΕΤΕΑ 31. ΑΕΤΕΑ 32. ΑΕΤΕΑ 33. ΑΕΤΕΑ 34. ΑΕΤΕΑ 35. ΑΕΤΕΑ 36. ΑΕΤΕΑ 37. ΑΕΤΕΑ 38. ΑΕΤΕΑ 39. ΑΕΤΕΑ 40. ΑΕΤΕΑ 41. ΑΕΤΕΑ 42. ΑΕΤΕΑ 43. ΑΕΤΕΑ 44. ΑΕΤΕΑ 45. ΑΕΤΕΑ 46. ΑΕΤΕΑ 47. ΑΕΤΕΑ 48. ΑΕΤΕΑ 49. ΑΕΤΕΑ 50. ΑΕΤΕΑ 51. ΑΕΤΕΑ 52. ΑΕΤΕΑ 53. ΑΕΤΕΑ 54. ΑΕΤΕΑ 55. ΑΕΤΕΑ 56. ΑΕΤΕΑ 57. ΑΕΤΕΑ 58. ΑΕΤΕΑ 59. ΑΕΤΕΑ 60. ΑΕΤΕΑ 61. ΑΕΤΕΑ 62. ΑΕΤΕΑ 63. ΑΕΤΕΑ 64. ΑΕΤΕΑ 65. ΑΕΤΕΑ 66. ΑΕΤΕΑ 67. ΑΕΤΕΑ 68. ΑΕΤΕΑ 69. ΑΕΤΕΑ 70. ΑΕΤΕΑ 71. ΑΕΤΕΑ 72. ΑΕΤΕΑ 73. ΑΕΤΕΑ 74. ΑΕΤΕΑ 75. ΑΕΤΕΑ 76. ΑΕΤΕΑ 77. ΑΕΤΕΑ 78. ΑΕΤΕΑ 79. ΑΕΤΕΑ 80. ΑΕΤΕΑ 81. ΑΕΤΕΑ 82. ΑΕΤΕΑ 83. ΑΕΤΕΑ 84. ΑΕΤΕΑ 85. ΑΕΤΕΑ 86. ΑΕΤΕΑ 87. ΑΕΤΕΑ 88. ΑΕΤΕΑ 89. ΑΕΤΕΑ 90. ΑΕΤΕΑ 91. ΑΕΤΕΑ 92. ΑΕΤΕΑ 93. ΑΕΤΕΑ 94. ΑΕΤΕΑ 95. ΑΕΤΕΑ 96. ΑΕΤΕΑ 97. ΑΕΤΕΑ 98. ΑΕΤΕΑ 99. ΑΕΤΕΑ 100. ΑΕΤΕΑ 101. ΑΕΤΕΑ 102. ΑΕΤΕΑ 103. ΑΕΤΕΑ 104. ΑΕΤΕΑ 105. ΑΕΤΕΑ 106. ΑΕΤΕΑ 107. ΑΕΤΕΑ 108. ΑΕΤΕΑ 109. ΑΕΤΕΑ 110. ΑΕΤΕΑ 111. ΑΕΤΕΑ 112. ΑΕΤΕΑ 113. ΑΕΤΕΑ 114. ΑΕΤΕΑ 115. ΑΕΤΕΑ 116. ΑΕΤΕΑ 117. ΑΕΤΕΑ 118. ΑΕΤΕΑ 119. ΑΕΤΕΑ 120. ΑΕΤΕΑ 121. ΑΕΤΕΑ 122. ΑΕΤΕΑ 123. ΑΕΤΕΑ 124. ΑΕΤΕΑ 125. ΑΕΤΕΑ 126. ΑΕΤΕΑ 127. ΑΕΤΕΑ 128. ΑΕΤΕΑ 129. ΑΕΤΕΑ 130. ΑΕΤΕΑ 131. ΑΕΤΕΑ 132. ΑΕΤΕΑ 133. ΑΕΤΕΑ 134. ΑΕΤΕΑ 135. ΑΕΤΕΑ 136. ΑΕΤΕΑ 137. ΑΕΤΕΑ 138. ΑΕΤΕΑ 139. ΑΕΤΕΑ 140. ΑΕΤΕΑ 141. ΑΕΤΕΑ 142. ΑΕΤΕΑ 143. ΑΕΤΕΑ 144. ΑΕΤΕΑ 145. ΑΕΤΕΑ 146. ΑΕΤΕΑ 147. ΑΕΤΕΑ 148. ΑΕΤΕΑ 149. ΑΕΤΕΑ 150. ΑΕΤΕΑ 151. ΑΕΤΕΑ 152. ΑΕΤΕΑ 153. ΑΕΤΕΑ 154. ΑΕΤΕΑ 155. ΑΕΤΕΑ 156. ΑΕΤΕΑ 157. ΑΕΤΕΑ 158. ΑΕΤΕΑ 159. ΑΕΤΕΑ 160. ΑΕΤΕΑ 161. ΑΕΤΕΑ 162. ΑΕΤΕΑ 163. ΑΕΤΕΑ 164. ΑΕΤΕΑ 165. ΑΕΤΕΑ 166. ΑΕΤΕΑ 167. ΑΕΤΕΑ 168. ΑΕΤΕΑ 169. ΑΕΤΕΑ 170. ΑΕΤΕΑ 171. ΑΕΤΕΑ 172. ΑΕΤΕΑ 173. ΑΕΤΕΑ 174. ΑΕΤΕΑ 175. ΑΕΤΕΑ 176. ΑΕΤΕΑ 177. ΑΕΤΕΑ 178. ΑΕΤΕΑ 179. ΑΕΤΕΑ 180. ΑΕΤΕΑ 181. ΑΕΤΕΑ 182. ΑΕΤΕΑ 183. ΑΕΤΕΑ 184. ΑΕΤΕΑ 185. ΑΕΤΕΑ 186. ΑΕΤΕΑ 187. ΑΕΤΕΑ 188. ΑΕΤΕΑ 189. ΑΕΤΕΑ 190. ΑΕΤΕΑ 191. ΑΕΤΕΑ 192. ΑΕΤΕΑ 193. ΑΕΤΕΑ 194. ΑΕΤΕΑ 195. ΑΕΤΕΑ 196. ΑΕΤΕΑ 197. ΑΕΤΕΑ 198. ΑΕΤΕΑ 199. ΑΕΤΕΑ 200. ΑΕΤΕΑ 201. ΑΕΤΕΑ 202. ΑΕΤΕΑ 203. ΑΕΤΕΑ 204. ΑΕΤΕΑ 205. ΑΕΤΕΑ 206. ΑΕΤΕΑ 207. ΑΕΤΕΑ 208. ΑΕΤΕΑ 209. ΑΕΤΕΑ 210. ΑΕΤΕΑ 211. ΑΕΤΕΑ 212. ΑΕΤΕΑ 213. ΑΕΤΕΑ 214. ΑΕΤΕΑ 215. ΑΕΤΕΑ 216. ΑΕΤΕΑ 217. ΑΕΤΕΑ 218. ΑΕΤΕΑ 219. ΑΕΤΕΑ 220. ΑΕΤΕΑ 221. ΑΕΤΕΑ 222. ΑΕΤΕΑ 223. ΑΕΤΕΑ 224. ΑΕΤΕΑ 225. ΑΕΤΕΑ 226. ΑΕΤΕΑ 227. ΑΕΤΕΑ 228. ΑΕΤΕΑ 229. ΑΕΤΕΑ 230. ΑΕΤΕΑ 231. ΑΕΤΕΑ 232. ΑΕΤΕΑ 233. ΑΕΤΕΑ 234. ΑΕΤΕΑ 235. ΑΕΤΕΑ 236. ΑΕΤΕΑ 237. ΑΕΤΕΑ 238. ΑΕΤΕΑ 239. ΑΕΤΕΑ 240. ΑΕΤΕΑ 241. ΑΕΤΕΑ 242. ΑΕΤΕΑ 243. ΑΕΤΕΑ 244. ΑΕΤΕΑ 245. ΑΕΤΕΑ 246. ΑΕΤΕΑ 247. ΑΕΤΕΑ 248. ΑΕΤΕΑ 249. ΑΕΤΕΑ 250. ΑΕΤΕΑ 251. ΑΕΤΕΑ 252. ΑΕΤΕΑ 253. ΑΕΤΕΑ 254. ΑΕΤΕΑ 255. ΑΕΤΕΑ 256. ΑΕΤΕΑ 257. ΑΕΤΕΑ 258. ΑΕΤΕΑ 259. ΑΕΤΕΑ 260. ΑΕΤΕΑ 261. ΑΕΤΕΑ 262. ΑΕΤΕΑ 263. ΑΕΤΕΑ 264. ΑΕΤΕΑ 265. ΑΕΤΕΑ 266. ΑΕΤΕΑ 267. ΑΕΤΕΑ 268. ΑΕΤΕΑ 269. ΑΕΤΕΑ 270. ΑΕΤΕΑ 271. ΑΕΤΕΑ 272. ΑΕΤΕΑ 273. ΑΕΤΕΑ 274. ΑΕΤΕΑ 275. ΑΕΤΕΑ 276. ΑΕΤΕΑ 277. ΑΕΤΕΑ 278. ΑΕΤΕΑ 279. ΑΕΤΕΑ 280. ΑΕΤΕΑ 281. ΑΕΤΕΑ 282. ΑΕΤΕΑ 283. ΑΕΤΕΑ 284. ΑΕΤΕΑ 285. ΑΕΤΕΑ 286. ΑΕΤΕΑ 287. ΑΕΤΕΑ 288. ΑΕΤΕΑ 289. ΑΕΤΕΑ 290. ΑΕΤΕΑ 291. ΑΕΤΕΑ 292. ΑΕΤΕΑ 293. ΑΕΤΕΑ 294. ΑΕΤΕΑ 295. ΑΕΤΕΑ 296. ΑΕΤΕΑ 297. ΑΕΤΕΑ 298. ΑΕΤΕΑ 299. ΑΕΤΕΑ 300. ΑΕΤΕΑ 301. ΑΕΤΕΑ 302. ΑΕΤΕΑ 303. ΑΕΤΕΑ 304. ΑΕΤΕΑ 305. ΑΕΤΕΑ 306. ΑΕΤΕΑ 307. ΑΕΤΕΑ 308. ΑΕΤΕΑ 309. ΑΕΤΕΑ 310. ΑΕΤΕ

[illegible][illegible][illegible]

● www.veganmagazine.co.uk

Progress ahead

THE VEGAN MOVEMENT HAS GAINED A LOT OF MOMENTUM IN THE PAST FEW YEARS, AND THIS IS REFLECTED IN THE GROWING NUMBER OF VEGAN RESTAURANTS, CATERERS AND SUPERMARKETS. BUT HOW CAN WE MAKE SURE THAT THE MOVEMENT IS MOVING IN THE RIGHT DIRECTION? BY JANE WILSON

ALTERNATIVE LIVING, LONDON

Even in vegetarianism, there are many different schools of thought. Some people are vegetarians because they believe in the health benefits of a vegetarian diet. Others are vegetarians because they believe in the ethical benefits of a vegetarian diet. And some are vegetarians because they believe in the environmental benefits of a vegetarian diet.

And so it is with veganism. There are many different schools of thought. Some people are vegans because they believe in the health benefits of a vegan diet. Others are vegans because they believe in the ethical benefits of a vegan diet. And some are vegans because they believe in the environmental benefits of a vegan diet.

There's also the question of how far you want to go. Some people are vegans because they believe in the health benefits of a vegan diet. Others are vegans because they believe in the ethical benefits of a vegan diet. And some are vegans because they believe in the environmental benefits of a vegan diet.

And so it is with veganism. There are many different schools of thought. Some people are vegans because they believe in the health benefits of a vegan diet. Others are vegans because they believe in the ethical benefits of a vegan diet. And some are vegans because they believe in the environmental benefits of a vegan diet.

...the movement is moving in the right direction. But how can we make sure that the movement is moving in the right direction? By Jane Wilson

...the movement is moving in the right direction. But how can we make sure that the movement is moving in the right direction? By Jane Wilson

PLANT-BASED PROGRESS

...the movement is moving in the right direction. But how can we make sure that the movement is moving in the right direction? By Jane Wilson

...the movement is moving in the right direction. But how can we make sure that the movement is moving in the right direction? By Jane Wilson

...the movement is moving in the right direction. But how can we make sure that the movement is moving in the right direction? By Jane Wilson

...the movement is moving in the right direction. But how can we make sure that the movement is moving in the right direction? By Jane Wilson

...the movement is moving in the right direction. But how can we make sure that the movement is moving in the right direction? By Jane Wilson

...the movement is moving in the right direction. But how can we make sure that the movement is moving in the right direction? By Jane Wilson

www.veganmagazine.co.uk

Navigating the ESG landscape

2024 has challenges and opportunities for Cypriot businesses

By Kyriacos Kiliaris

Business leaders are facing a complex and rapidly evolving ESG landscape. The pressure to integrate ESG into their core operations is intensifying, driven by regulatory changes, investor demands, and consumer expectations. This article explores the challenges and opportunities for Cypriot businesses in 2024, focusing on the key areas of Environmental, Social, and Governance (ESG) factors.

Environmental (E): Climate change is a global challenge that requires urgent action. Businesses are being held accountable for their carbon footprint and environmental impact. Key challenges include:

- Carbon Footprint:** Reducing greenhouse gas emissions is a top priority for many businesses. This involves investing in renewable energy, improving energy efficiency, and adopting sustainable practices.
- Resource Management:** Efficient use of water and other natural resources is becoming increasingly important, especially in sectors like agriculture and manufacturing.
- Waste Management:** Implementing robust waste management systems to minimize environmental impact is a key challenge for many businesses.

Social (S): Social factors relate to the impact of a company's operations on its employees, communities, and society. Key challenges include:

- Employee Well-being:** Ensuring fair wages, safe working conditions, and opportunities for professional development is crucial for attracting and retaining talent.
- Community Engagement:** Building strong relationships with local communities and supporting social initiatives is essential for long-term success.
- Diversity and Inclusion:** Promoting diversity in the workforce and creating an inclusive environment is a key focus for many businesses.

Governance (G): Governance refers to the systems and processes that guide a company's operations. Key challenges include:

- Transparency and Reporting:** Providing clear and accurate information about ESG performance is becoming a standard requirement for many businesses.
- Board Composition:** Ensuring that the board of directors includes diverse perspectives and expertise is a key governance challenge.
- Anti-Corruption:** Implementing robust anti-corruption measures to prevent bribery and other unethical practices is a critical governance issue.

Opportunities: While the ESG landscape presents challenges, it also offers significant opportunities for Cypriot businesses:

- Market Differentiation:** Strong ESG performance can differentiate a company from its competitors and attract socially responsible investors.
- Operational Efficiency:** Investing in sustainable practices often leads to cost savings and improved operational efficiency.
- Talent Attraction:** Companies with strong ESG credentials are more attractive to top talent, especially among younger generations.
- Resilience:** Proactive ESG management can help businesses build resilience against various risks, including climate change and reputational damage.

Conclusion: Navigating the ESG landscape in 2024 requires a strategic and holistic approach. Cypriot businesses must embrace the challenges and seize the opportunities to build a sustainable and successful future. By integrating ESG into their core business strategy, companies can create long-term value for all stakeholders.

The image shows a close-up of a person's hand holding a transparent, glowing sphere. Inside the sphere, the letters 'ESG' are prominently displayed in a bold, white font. Surrounding the sphere are several circular icons: a green leaf (representing Environment), a group of three stylized people (representing Social), and a white building with a flag (representing Governance). The background is a soft-focus green, suggesting an outdoor setting with foliage.



**COMPANIES
RECOGNIZED
IN
THE TOP 100
SUSTAINABLE
BUSINESS**

ECO

THE CONCEPT OF CORPORATE RESPONSIBILITY AND SUSTAINABILITY (CSR) IS REFLECTING AND ORGANIZATIONS MUST DEAL WITH IT. COMPANIES ARE NO LONGER THE FACELESS AND ANONYMOUS ENTITIES THEY USED TO BE. THEY HAVE TO GIVE BACK TO SOCIETY. CEOs, CHAIRMAN AND BOARDS OF DIRECTORS EXPLAIN HOW TECHNOLOGY HAS TRANSFORMED THE SECTOR AND EMPLOYEES THE FUTURE OF CSR.

Talk as little as about CSR with a CEO.
 CSR came, number of the Cyprus Enfranchisement in 1914.

We believe that compliance goes hand in hand with an integrated corporate vision

reiner KIRCH and CEO of Enagis, was founded in 2007 as a non-profit organization. It began in the 1970s by helping professional soccer players to improve their living and supporting them in becoming successful athletes and business leaders. Enagis has a number of projects in the field of CSR. It is a non-profit organization that is working to improve the lives of the world's best athletes and their families. It is a non-profit organization that is working to improve the lives of the world's best athletes and their families. It is a non-profit organization that is working to improve the lives of the world's best athletes and their families.

lilly alshabari, Head of Sustainable in Cyprus, speaks about growth and priorities of CSR in Cyprus.
 When I came to CSR, I started to research a lot of business and social responsibility in sustainable values. There is a lot of research in the field but there are also challenges that have yet to be understood. The added value of embedding CSR in their company. It's important to understand the meaning of the CSR and the CEO and the CEO (directors) are the ones who are responsible for the CSR. I have seen a lot of companies that are not doing it well. I have seen a lot of companies that are not doing it well. I have seen a lot of companies that are not doing it well.

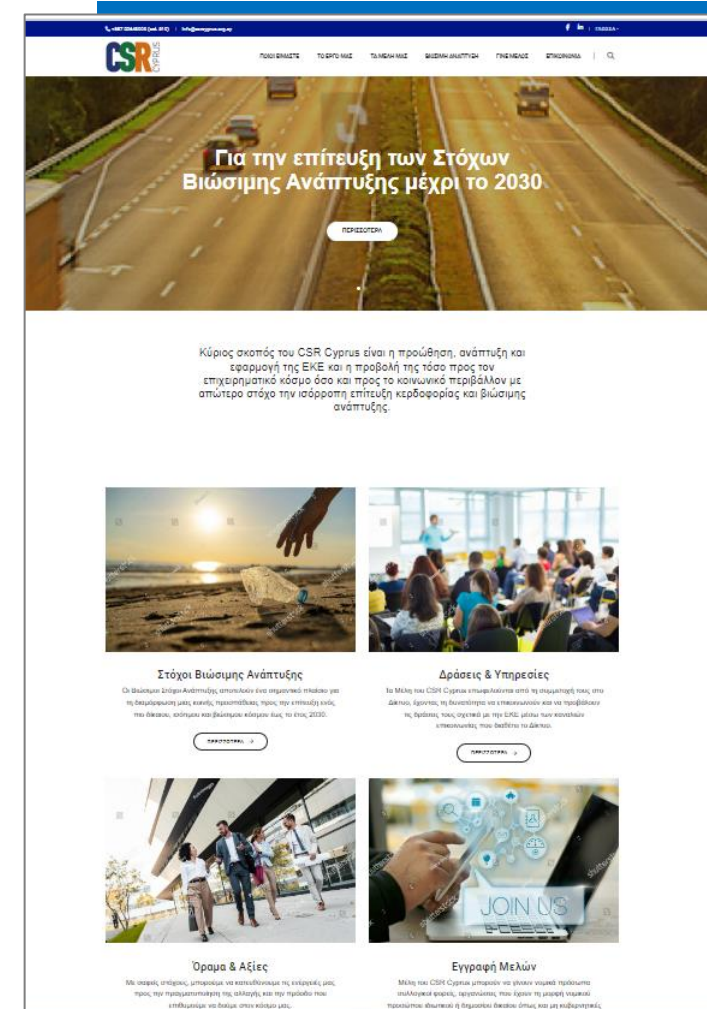
Dr. Michael K. Kiriakou, Chairman of the Board of Directors of the Cyprus Enfranchisement in 1914.

ΣΤΟΧΟΣ Γ ΕΝΙΣΧΥΣΗ BRAND | ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

Γ.6. ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ



- Αναβάθμιση ιστοσελίδας [in progress]
- Βίντεο Μελών – Προβολή σε ΜΚΔ [in progress]
- Πληρωμένες αναρτήσεις σε ΜΚΔ στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων του Συνδέσμου [in progress]



Συνεχίζουμε δυναμικά το υπεύθυνο έργο των
προηγούμενων Διοικητικών Συμβουλίων,
θέλοντας να βλέπουμε το CSR Cyprus
να εξελίσσεται, προσφέροντας στα Μέλη του
όσα αυτά τού δίνουν.

