



ΠΟΛΙΤΙΚΗ
ΓΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ/ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ
ΑΠΟ ΤΡΙΤΟΥΣ

Γενικά

Η παρούσα πολιτική συντάχθηκε με γνώμονα να ορίσει όσο το δυνατόν πληρέστερα το πλαίσιο βάσει του οποίου το Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα (εφεξής CSR Cyprus) θα χειρίζεται προτάσεις/αιτήματα που λαμβάνει από τρίτους για στήριξη δράσεων/προγραμμάτων/πρωτοβουλιών.

Η πολιτική αναπτύχθηκε, τροποποιήθηκε και οριστικοποιήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του CSR Cyprus 2021-2023, και επικαιροποιήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του 2023-2025, με τη διαπίστωση ότι μπορεί να αναθεωρείται και να τυγχάνει επανεπεξεργασίας από το εκάστοτε Διοικητικό Συμβούλιο, όποτε αυτό κρίνεται σκόπιμο.

Για τις ανάγκες σύνταξης λήφθηκε υπόψη το Καταστατικό Έγγραφο του CSR Cyprus, με ημερομηνία τελευταίας τροποποίησης την 13^η Ιουλίου 2022.

Σκοπός και στόχοι CSR Cyprus

Κύριος σκοπός του CSR Cyprus είναι η προώθηση, ανάπτυξη και εφαρμογή της Εταιρικής Βιωσιμότητας και Υπευθυνότητας και η προβολή της στον επιχειρηματικό κόσμο και στο κοινωνικό περιβάλλον με απώτερο στόχο την ισόρροπη επίτευξη κερδοφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο σκοπός μπορεί να επιτευχθεί μέσα από μία σειρά δράσεων και ενεργειών, που σημειώνονται αναλυτικά στο Παράρτημα 1.

Στρατηγικοί στόχοι του CSR Cyprus που καθορίστηκαν σε εργαστήριο στρατηγικής τον Οκτώβριο του 2020 αποτελούν η οικονομική βιωσιμότητά του, η ανάπτυξή του, η ευαισθητοποίηση και η προβολή του, η ενίσχυση της ευαισθητοποίησης για τους 17 ΣΒΑ και η εφαρμογή τους, καθώς και η δημιουργία γνώσης.

Αξιολόγηση προτάσεων

Η αξιολόγηση οποιωνδήποτε προτάσεων/αιτημάτων που υποβάλλονται στο CSR Cyprus για συνεργασία ή/και υποστήριξη θα γίνεται από το εκάστοτε Διοικητικό Συμβούλιο. Τα αιτήματα θα εξετάζονται ανά περίπτωση, και θα λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα κριτήρια:

- η ταυτότητα/καθεστώς του αιτητή (βλ. αναλυτικότερα παρακάτω)
- αν η πρόταση στο σύνολό της – σκοπός, χαρακτήρας, θεματολογία και τρόπος υλοποίησης της δράσης– συνάδει με τον σκοπό του CSR Cyprus, καθώς και με τους στρατηγικούς του στόχους, όπως αναπτύχθηκαν πιο πάνω
- το είδος της δράσης για την οποία ζητείται στήριξη:
 - εκδήλωση ενημερωτικού χαρακτήρα
 - παρουσίαση
 - σεμινάριο
 - webinar
 - εκπαιδευτικό πρόγραμμα
 - συνέδριο
 - συνέλευση
 - δεξίωση
 - καμπάνια κ.λπ.
- το είδος της στήριξης (βλ. αναλυτικότερα παρακάτω)
- οι λόγοι για τους οποίους αυτή ζητείται
- η διαθεσιμότητα ανθρώπινων και οικονομικών πόρων του CSR Cyprus
- η ύπαρξη ή όχι χρηματικού οφέλους για το CSR Cyprus
- ενδεχόμενη οικονομική επιβάρυνση για το CSR Cyprus

- το κοινό στο οποίο απευθύνεται η εκάστοτε δράση και ο βαθμός εμπλοκής του (ενεργός συμμετοχή, απλή παρακολούθηση κ.ο.κ.)
- ενδεχόμενο κόστος συμμετοχής για το κοινό, έξοδα πιστοποίησης κ.ο.κ
- η διάρκεια (λ.χ. μεμονωμένη δράση, καθεχρονική κ.ο.κ.) και η εμβέλεια της δράσης (τοπική, εγχώρια, διεθνής)
- ο τρόπος, ο χώρος και η ακριβής ημερομηνία διεξαγωγής (φυσική παρουσία ή μέσω διαδικτύου)
- ύπαρξη ή όχι άλλου/ων υποστηρικτή/ών ή χορηγού/ών και το καθεστώς αυτού/ών
- ο τρόπος και η εμβέλεια προβολής της δράσης/προγράμματος (κανάλια επικοινωνίας, κοινωνικά δίκτυα, ανακοινώσεις στον Τύπο κ.λπ.)
- ο δείκτης αειφορίας της δράσης (λ.χ. αν πρόκειται για διοργάνωση με σεβασμό στο περιβάλλον, προαγωγή αειφόρου ανάπτυξης, αξιοποίηση και εμπλοκή τοπικών κοινοτήτων κ.λπ.)
- το γενικότερο ποιοτικό και οργανωτικό επίπεδο της προτεινόμενης δράσης
- άλλοι παράγοντες που δύνανται να αποφασιστούν από το Διοικητικό Συμβούλιο και σχετίζονται με την αξιολόγηση της επιτυχίας/αποτυχίας της δράσης και τη διασφάλιση της αρχής της ίσης μεταχείρισης προς τους ενδιαφερόμενους φορείς

Δεν θα εξετάζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο οποιεσδήποτε δράσεις οι οποίες διαφημίζουν και προωθούν συγκεκριμένα προϊόντα ή υπηρεσίες, εκτός αν οι εν λόγω δράσεις δύνανται να εξυπηρετήσουν, με τρόπο που θα τύχει έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο, τον σκοπό και τη λειτουργία του CSR Cyprus.

Δεν θα εξετάζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο οποιαδήποτε αιτήματα οικονομικής ενίσχυσης ή/και χορηγίας, για οποιεσδήποτε δράσεις fundraising φιλανθρωπικού ή όχι χαρακτήρα, καθώς αντίκεινται στον σκοπό και τη λειτουργία του CSR Cyprus, εκτός και αν αφήνουν περιθώριο συνεργασίας με άλλους πιθανούς τρόπους. Νοείται δε ότι αντίστοιχα αιτήματα δεν θα προωθούνται στα Μέλη του CSR Cyprus.

Δεν θα εξετάζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο οποιαδήποτε αιτήματα στήριξης ενόψει εκλογών ή/και κομματικής προέλευσης. Νοείται δε ότι αντίστοιχα αιτήματα δεν θα προωθούνται στα Μέλη του CSR Cyprus.

Το Διοικητικό Συμβούλιο θα εξετάζει μόνο προτάσεις/αιτήματα που αποστέλλονται γραπτώς, είτε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στον ειδικό λογαριασμό που διατηρεί το CSR Cyprus (info@csrcyprus.org.cy), είτε μέσω συνηθισμένου ταχυδρομείου στην εγγεγραμμένη έδρα του (Οδός Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων 4, 2000 Στρόβολος), στην ταχυδρομική του θυρίδα (21657, 1511 Λευκωσία), είτε μέσω φαξ (+35722669459).

Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να ζητήσει περαιτέρω διευκρινίσεις ή επιπρόσθετα στοιχεία από τον εκάστοτε αιτητή αν και εφόσον το κρίνει απαραίτητο σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας αξιολόγησης της πρότασης/αιτήματός του.

Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για στήριξη ή όχι της εκάστοτε πρότασης/αιτήματος θα θεωρείται ως ομόφωνη αν λαμβάνεται από τουλάχιστον πέντε από τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (σε συνάρτηση και με το άρθρο 7.5 του Καταστατικού εγγράφου) και θα κοινοποιείται γραπτώς στον εκάστοτε αιτητή.

Ταυτότητα/Καθεστώς αιτητή

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί, χωρίς να δεσμεύεται από προϋπάρχουσες αποφάσεις, να εξετάσει προτάσεις/αιτήματα για στήριξη δράσεων από:

- Μέλη του
- Άλλα νομικά πρόσωπα, συλλογικούς φορείς ή οργανώσεις ιδιωτικού δικαίου, εταιρείες
- Δημόσιους φορείς/ κυβερνητικές υπηρεσίες/τμήματα

- Μη κυβερνητικούς οργανισμούς, άλλους Συνδέσμους/Σωματεία
- Άτυπες ομάδες/Ομάδες φυσικών προσώπων
- Μεμονωμένα άτομα

Δεν θα εξετάζονται προτάσεις από επιχειρήσεις/οργανισμούς/φορείς οι οποίοι έχουν καταδικαστεί για θέματα διαφθοράς, απάτης, νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητας ή άλλης εγκληματικής δράσης, κάνουν χρήση παιδικής εργασίας ή άλλης μορφής εμπορίας ανθρώπων, υφίστανται οποιαδήποτε αθέτηση υποχρεώσεων για καταβολή φόρων ή εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τελούν υπό πτώχευση ή έχουν διαπράξει σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα, το οποίο θέτει εν αμφιβόλω την ακεραιότητά τους.

Είδος στήριξης

Η στήριξη από πλευράς CSR Cyprus μπορεί να λαμβάνει τις εξής μορφές:

- Συνδιοργάνωση
 - Ενεργός εμπλοκή στη δημιουργία του περιεχομένου της δράσης και στις διαδικασίες διοργάνωσης
 - Συμβολή στον καταρτισμό προγράμματος και ατζέντας
 - Συμβολή στη διάχυση προωθητικού υλικού μέσα από τα κανάλια επικοινωνίας που διατηρεί το CSR Cyprus (ιστοσελίδα, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, Δελτία Τύπου στα ΜΜΕ), με την προϋπόθεση ότι κάθε λεκτικό θα εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο πριν κοινοποιηθεί
 - Χαιρετισμός, ομιλία ή Παρουσίαση από ένα Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου στη δράση
 - Συμμετοχή Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου σε συζήτηση στρογγυλής τραπέζης
 - Συμπερίληψη λογοτύπου σε όλο το επικοινωνιακό/προωθητικό υλικό, στη βάση συγκεκριμένων κατευθυντήριων γραμμών
- Αιγίδα
- Απλή συμμετοχή/παρακολούθηση
- Απλή προώθηση/κοινοποίηση της δράσης στις Εταιρείες-Μέλη και στο δίκτυο επαφών που διατηρεί το CSR Cyprus μέσα από τα κανάλια επικοινωνίας του

Η στήριξη θα παρέχεται με τρόπο, μέσα και διάρκεια που θα αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, με δεδομένο ότι κατά το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα δεν θα τυγχάνουν στήριξης από το CSR Cyprus δράσεις/προγράμματα παρόμοιας θεματικής/φύσεως από άλλους φορείς. Σε μια τέτοια περίπτωση, προτεραιότητα θα δίνεται σε προτάσεις που υποβάλλονται από εταιρείες-Μέλη του CSR Cyprus.

Ο βαθμός, η συχνότητα και η διάρκεια της στήριξης (λ.χ. συγκεκριμένος αριθμός ενημερωτικών email) θα προσυμφωνούνται με τον εκάστοτε αιτητή, διασφαλίζοντας το τι θα αναμένεται από το CSR Cyprus ως παραδοτέο και με γνώμονα να επιτυγχάνεται ίση μεταχείριση.

Τυχόν έσοδα

Τυχόν έσοδα που θα προκύπτουν από την εκάστοτε δράση θα συμφωνούνται πριν από την υλοποίησή της και θα ανακοινώνονται μέσα από τα κανάλια επικοινωνίας που διαθέτει το CSR Cyprus. Μπορούν να χρησιμοποιηθούν αποκλειστικά για τους σκοπούς του CSR Cyprus (όπως ορίζει το άρθρο 18.3 του Καταστατικού), να διατεθούν για μία άλλη δράση ή σκοπό ή να επενδυθούν κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση οποιαδήποτε εγκεκριμένη επενδυτική πολιτική (όπως προβλέπεται στο άρθρο 18.7 του Καταστατικού).

Χρονοδιάγραμμα εξέτασης αιτημάτων

Προτάσεις/αιτήματα θα εξετάζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την επόμενη ημερολογιακά Συνεδρία του. Κατόπιν λήψης της σχετικής απόφασης, αυτή θα κοινοποιείται στον εκάστοτε αιτητή γραπτώς εντός εύλογου χρονικού διαστήματος.

Μετά την έγκριση του είδους/τρόπου στήριξης μίας δράσης, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εξουσιοδοτήσει τη/ον Διοικητική/ό Λειτουργό του να απαντήσει εκ μέρους του στον εκάστοτε αιτητή και να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για τα επόμενα βήματα.

Άλλες προϋποθέσεις

Κατά την ανακοίνωση της στήριξης, θα συμφωνείται εκ προοιμίου με το/α συνεργαζόμενο/α μέρος/η ο τρόπος προβολής της οπτικής ταυτότητας του CSR Cyprus. Θα γίνεται πάντα χρήση του λογοτύπου του CSR Cyprus σε οποιοδήποτε προωθητικό ή επικοινωνιακό υλικό, και σαφής αναφορά στον τρόπο με τον οποίο το CSR Cyprus στηρίζει τη δράση, ώστε να είναι σαφές και αμοιβαία αντιληπτό τι αναμένεται και τι θα παρασχεθεί από το CSR Cyprus στο πλαίσιο της στήριξης.

Κατά την προβολή της εκάστοτε δράσης δεν πρέπει να υπάρχει οποιαδήποτε εικόνα πλουτισμού, εύκολου κέρδους, ρατσιστικού ή σεξιστικού περιεχομένου, που να προσβάλλει ήθη, πολιτικές ή/και θρησκευτικές πεποιθήσεις, να προαγάγει τη διάκριση λόγω φύλου, φυλής ή ηλικίας.

Με το πέρας της εκάστοτε δράσης, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να ζητήσει ανατροφοδότηση για σκοπούς αξιολόγησης και για επικοινωνιακή αξιοποίηση.

Παράρτημα 1 – Δράσεις για επίτευξη σκοπού

Σύμφωνα με το Καταστατικό, το CSR Cyprus μπορεί, ανάμεσα σε άλλα:

- 3.1 Να αναπτύσσει δράσεις για την ανάδειξη και αξιοποίηση εμπειριών και καλών πρακτικών των επιχειρήσεων.
- 3.6 Να συντονίζει κοινές δράσεις μεταξύ των μελών του και άλλων ενδιαφερόμενων μερών.
- 3.7 Να διοργανώνει εκπαιδευτικές, ενημερωτικές και άλλες εκδηλώσεις.
- 3.8 Να προβάλλει και δημοσιοποιεί με ποικίλους τρόπους τη δράση των επιχειρήσεων στον τομέα της Εταιρικής Βιωσιμότητας και Υπευθυνότητας.
- 3.9 Να συμμετέχει ως μέλος και να συνεργάζεται με διάφορους φορείς, ή όργανα συναφών ενδιαφερόντων σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.
- 3.11 Να προωθεί τις σύγχρονες αντιλήψεις της Εταιρικής Βιωσιμότητας και Υπευθυνότητας & Διακυβέρνησης αλλά και ηθικής στον χώρο των επιχειρηματικών αποφάσεων τόσο στον ιδιωτικό, όσο και στον δημόσιο τομέα, στους εθελοντικούς οργανισμούς και τον ακαδημαϊκό χώρο.
- 3.12 Να συλλέγει και να παρέχει πληροφορίες προς τα μέλη σχετικές με τους σκοπούς του και να διαδίδει πληροφορίες που αφορούν το είδος της διοίκησης που βασίζεται τόσο σε αξίες και αρχές όσο και στην ηθική της ηγεσίας.
- 3.15 Να συνεργάζεται με επιστημονικούς, πνευματικούς οργανισμούς ή οργανώσεις, με άλλους συλλόγους, με ενώσεις ή συνδέσμους ή ομοσπονδίες ή συνομοσπονδίες και γενικά με κάθε φορέα, κρατικό, ή μη, Κυπριακό, ξένο ή διεθνή που είναι αφοσιωμένος στη διάδοση της επιχειρηματικής ηθικής στις ιδιωτικές βιομηχανίες, στον δημόσιο τομέα, στους εθελοντικούς οργανισμούς και στις ακαδημίες.
- 3.18 Να διατηρεί επαφή και να συνεργάζεται με άλλες επιστημονικές οργανώσεις και ιδρύματα τοπικού, εθνικού, ή διεθνούς χαρακτήρα, καθώς επίσης και με οργανισμούς έρευνας και ανάπτυξης του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα.
- 3.20 Γενικά, να προβαίνει σε κάθε ενέργεια που κρίνει αναγκαία για την εξυπηρέτηση του σκοπού του και την με οποιονδήποτε άλλο νόμιμο τρόπο προαγωγή των συμφερόντων των μελών του Δικτύου.